

Introduzione al processo di gestione delle risorse umane: Il programma del *Master HR* segue una struttura modulare ed offre una panoramica approfondita delle principali tematiche dell'HR management. Ad una prima parte teorica introduttiva sul processo della gestione delle risorse umane, durante la quale saranno affrontati temi quali pianificazione, selezione, valutazione, learning e development delle risorse, seguiranno tre corsi specialistici sulla piattaforma Oracle Cloud Human Capital Management che prevedono demo ed esercitazioni pratiche.

Oracle HCM Cloud: Global Human Resources: il corso illustra la piattaforma Oracle Cloud, la procedura di set up delle workforce structures e la gestione della sicurezza applicativa. Saranno acquisite conoscenze sui componenti chiave ed opzioni di configurazione necessari per implementare al meglio la soluzione Human Capital Management, consentendone l'utilizzo efficiente ed efficace per la gestione di una global workforce.

Oracle HCM Cloud: Talent Management: il corso illustra il processo di definizione dei jobs, degli obiettivi declinati a livello aziendale, per gli impiegati ed i managers. Saranno acquisite conoscenze sulle attività necessarie per attrarre, mantenere e motivare una global workforce, utilizzando anche strumenti per la valutazione delle performance, per la definizione dei succession plans e talent pools

Oracle HCM Cloud: Reporting and Analytics: il corso illustra l'utilizzo della piattaforma di reporting Oracle Transactional Business Intelligence per creare e condividere HCM analitiche e reports, di supporto al management nell'attività analitica e decisionale

È stato richiesto il rilascio di 35 crediti formativi, per gli iscritti ON SITE.

NON è previsto il rilascio di crediti formativi per gli iscritti ON LINE

Consorzio CISE
Scuola Master F.Ili Pesenti
Politecnico di Milano

DIRETTORE DEL CORSO: prof.ssa P. Ronca

Quota di iscrizione: € 750,00 (+22% di IVA)

La quota comprende l'accesso alla piattaforma Blackboard-Collaborate e il materiale didattico.

Versare la quota di iscrizione al corso sul conto corrente bancario n.

IT89N0306909498100000001001 intestato a Consorzio CISE

Indicare nella causale di versamento rispettivamente:

- il nominativo del partecipante
- il titolo del corso

Non è concesso il rimborso della quota di iscrizione dopo la data di inizio del corso.

MODALITA' DI FREQUENZA DEL CORSO

Le lezioni sono disponibili anche ON LINE

Il **corso frontale/on line** prevede un insieme di attività che consentono di apprendere i contenuti **In breve, le attività di formazione constano in:**

Frequenza delle lezioni on line con l'ausilio della "Piattaforma Blackboard-Collaborate".

Le lezioni con visualizzazione in modalità sincrona/asincrona possono essere visualizzate in qualsiasi momento e più volte.

Accesso e possibilità di scaricare dal sito Web il materiale didattico a supporto delle lezioni.

Calendario:

MODULO 1: 11 – 15 settembre

MODULO 2: 18 – 22 settembre

Totale ore corso:

80 ore

Titolo e riconoscimenti

Viene rilasciato l'attestato di frequenza da Oracle

ORACLE®

HUMAN RESOURCE

Dal 11 al 22 settembre 2017



POLITECNICO

MILANO 1863

Scuola Master Fratelli Pesenti



CONSTRUCTION

INNOVATION AND

SUSTAINABLE

ENGINEERING



**WORKFORCE
DEVELOPMENT PROGRAM**

Informazioni ed iscrizione

ing. Marco Zucca

mail: marco.zucca@polimi.it

Tel: 02.2399.4341

Direzione

Prof.ssa Ronca Paola

mail: paola.ronca@polimi.it

Tel: 02.2399.4381

Docenti

dott. Laura Brunu

Ente erogatore:

Consorzio CISE c/o Politecnico di Milano

Consorzio CISE - Scuola Master F.Ili Pesenti

P.zza Leonardo Da Vinci, 32

20133 Milano (MI)

web: www.masterpesenti.polimi.it/

web: <http://www.cise.polimi.it/>